

산업통상부 - 중견기업 핵심연구인력 성장지원사업(R&D)

<사업 기본정보>

- 사업유형/세부유형 : 고용장려금사업/고용창출형
- 소관부처/담당부서 : 산업통상부/중견기업혁신과
- '21년 평가등급 : 양호

1 사업 주요 내용

□ 사업의 목적 및 내용

- (사업목적) 이공계 청년 석·박사 연구인력 및 기술경력 전문 연구인력의 공급을 통하여 초기 중견기업의 R&D인력 부족문제를 해결하고 기업의 혁신성장 촉진 및 일자리 창출(R&D사업)
- (사업내용) 청년 석·박사 연구인력 또는 기술전문경력인을 채용하여 연구전담요원 등록 및 R&D프로젝트 수행 시 최대 3년간 인건비 일부* 지원
* 계약연봉의 40% 정부지원(석사 1,600만원, 박사 2,000만원, 경력인 2,800만원 한도)

□ 예산 및 재원: 일반회계

(단위: 백만원, %)

사 업 명	'20년			'21년 예산(B)	증감(B-A)	
	본예산 (A)	추경	결산			(%)
□ 중견기업 핵심연구인력 성장지원사(R&D)	1,628	-	1,628 (100%)	1,863	235	14.4

□ 추진근거

- 「중견기업성장촉진 및 경쟁력 강화에 관한 특별법」 제8조, 제20조

□ 주요 지원대상

- 매출 3천억 미만 기업부설연구소 보유 초기 중견기업
 - (청년 석·박사) 만 19세 ~ 만 39세, 이공계 석·박사 학위 취득 후 5년 이내인 자
 - (기술전문경력인) 이공계 출신으로 기업 및 공공연구기관, 대학 등에서 연구경력이 학사 10년, 석사 7년, 박사 3년 이상인 자

□ 전달체계

- 사업공고(산업부) → 신청접수(전담기관) → 지원기업 평가·선정(전담기관) → 협약체결 및 지원(주관기관-지원기업) → 점검·평가(주관·전담기관)

□ 전년 대비 주요 개편사항

- 청년 일자리 창출을 위해 석·박사 연구인력 신규지원 다소 확대 예정
- 중견기업 채용형태를 반영, 연1회 → 연2회(상·하반기) 분할 모집·지원

2 정량지표 평가 결과

□ 참여 근로자 현황

- (참여 근로자 수) '20년 기준 중견기업 핵심연구인력 성장지원사업 장려금을 최초 지원받은 근로자 수는 29명으로 고용장려금을 지원받은 전체 근로자 중 0.001%, 고용창출형 장려금을 지원받은 근로자 중 0.02%를 차지함.
- (성별) 남성 근로자의 지원 비중이 62.1%로 여성 근로자의 지원 비중(37.9%)보다 높게 나타남.
- (연령별) 청년의 참여 비중이 72.4%, 다음으로 중년이 27.6%로 나타남.

〈표 1〉 중견기업 핵심연구인력 성장지원사업(R&D) 참여 근로자 현황

(단위: 명, %)

	전체	성별		연령별			
		남성	여성	청년 (15~34세)	중년 (35~54세)	장년 (55~64세)	고령 (65세이상)
고용장려금 전체	2,583,913 (100.0)	1,176,447 (45.5)	1,407,404 (54.5)	1,253,831 (48.5)	957,824 (37.1)	296,284 (11.5)	75,650 (2.9)
고용창출형 전체	168,420 (100.0)	95,056 (56.4)	73,364 (43.6)	130,231 (77.3)	17,890 (10.6)	11,557 (6.9)	8,662 (5.1)
중견기업 연구인력 지원	29 (100.0)	18 (62.1)	11 (37.9)	21 (72.4)	8 (27.6)	0 (0.0)	0 (0.0)

주1: 성별, 연령별로 분류불능이 존재하여 각 비율의 합은 100%가 되지 않을 수 있음

□ 참여 사업장 현황

- (참여 사업장 수) '20년 기준 중견기업 핵심연구인력 성장지원사업 장려금을 최초 지원받은 사업장 수는 20개소로 고용장려금을 지원받은 전체 사업장 중 0.01%를 차지하며, 고용창출형 장려금을 지원받은 사업장 중 0.1%를 차지함.
- (규모별) 300인 미만 사업장(87.2%)이 대다수이며, 300인 이상 사업장의 참여도는 12.8%로 낮은 편임.
- (산업별) 제조업(50.0%)의 참여 비중이 높고, 서비스업(35.0%) 및 건설업(15.0%)의 참여 비중은 상대적으로 낮게 나타남.

〈표 2〉 중견기업 핵심연구인력 성장지원사업(R&D) 참여 사업장 현황

(단위: 개소, %)

유형	전체	규모별		산업별		
		300인 미만	300인 이상	제조업	건설업	서비스업
고용장려금 전체	336,601 (100.0)	333,357 (99.0)	2,258 (0.7)	64,040 (19.0)	8,350 (2.5)	262,195 (77.9)
고용창출형 전체	29,097 (100.0)	28,362 (97.5)	452 (1.6)	7,507 (25.8)	1,468 (5.0)	19,758 (67.9)
중견기업 연구인력지원	20 (100.0)	11 (87.2)	9 (12.8)	10 (50.0)	3 (15.0)	7 (35.0)

주1: 규모별, 산업별로 분류불능이 존재하므로 각 비율의 합은 100%미만일 수 있음

□ 정량지표별 결과

〈표 3〉 중견기업 핵심연구인력 성장지원 정량지표 결과

(단위: %)

		고용유지율 (6개월)	고용증감률 ¹⁾	기업생존률 ²⁾
고용장려금 전체		81.2	25.3	84.8
	고용 창출형 전체	73.1	29.3	/
	중견기업 연구인력 지원	78.6	8.0	/

주1: 고용증감율은 고용창출형과 고용유지형에서만 산출하며, 고용유지형은 종료 후 고용증감율로 산출

2: 기업생존률은 고용유지형과 고용안정형에서만 산출

3: 모성보호형은 고용유지율만 산출

□ 만족도 조사 결과

○ 항목별 만족도

〈표 4〉 중견기업 핵심연구인력 성장지원사업(R&D) 만족도 조사 결과

(단위: 점)

	전체 만족도	전반적 만족도	절대적 만족도						주관적 만족도	상대적 만족도
				지원 대상	지원 기간	지원 수준	신청 절차	지도 및 관리		
고용장려금 전체	4.20	4.19	4.19	4.36	4.21	4.17	4.05	4.16	4.28	4.16
고용 창출 전체	4.18	4.18	4.18	4.37	4.22	4.16	3.98	4.17	4.26	4.16
중견기업 핵심연구인력 성장지원사업	4.31	4.35	4.35	4.51	4.46	4.38	4.16	4.24	4.27	4.27

주: 1) 만족도 조사 결과는 1점 매우 불만족부터 5점 매우 만족까지로 구성된 5점 척도 문항의 평균값임

2) 전반적 만족도: 사업에 대한 전반적 만족도 / 절대적 만족도: 5개 항목에 대한 만족도

주관적 만족도: 사업에 대한 주관적 만족도/ 상대적 만족도: 사업에 대한 기대 대비 만족도

○ 만족/개선 항목 및 추천 의향

[그림 1] 중견기업 핵심연구인력 성장지원사업(R&D) 만족/개선 항목 및 추천 의향



주: 1) 만족항목

- 전체: 지원대상(28.8) > 지도수준(16.9) > 지도/관리(10.3) > 지원기간(9.8) > 신청절차(9.1) ; 없음(25.1)
- 창출: 지원대상(23.4) > 지원수준(13.8) > 지도/관리(10.4) > 지원기간(10.1) > 신청절차(9.7) ; 없음(32.6)

2) 개선항목

- 전체: 신청절차(8.6) > 지원기간(5.9) > 지원수준(4.8) > 지원대상(3.7) > 지도/관리(3.1) ; 없음(74.0)
- 창출: 신청절차(11.5) > 지원기간(5.0) > 지원수준(4.9) > 지원대상(4.4) > 지도/관리(2.4) ; 없음(71.7)

3) 추천 의향

- 전체: 4.29점, 추천(81.9=31.4+50.5) > 보통(15.4) > 비추천(2.7=2.1+0.6)
- 창출: 4.22점, 추천(80.1=33.9+46.2) > 보통(16.8) > 비추천(3.1=2.2+0.9)

3 정성지표 평가 결과

□ 사업의 중요성

○ 본 사업은 초기 중견기업이 청년 석·박사 및 기술전문 경력직 연구인력을 채용할 때 인건비를 지원하여 중견기업의 R&D 인력부족을 완화하기 위한 사업으로, 국정과제 및 국조실 청년정책과제와 연관되어 있음

- 국정과제(40-5) 중 초기 중견기업의 성장 걸림돌 제거와 관련된 사업이며, 국조실의 청년정책 주요 추진과제의 일환
- 최대 3년간 R&D 인력의 인건비 지원을 통해서 초기 중견기업 부설연구소의 인건비 부담을 완화하고, 청년 R&D 인력의 장기근속을 유도

* '18년 3년간 지원사업으로 산자부(추경)에서 신규 수행되어, '20년 재정지원 일자리 사업으로 편입되어, 20년 3년 만기

- 산자부에서 일반회계로 지원하고, 한국산업기술진흥원, 중견기업연합회에서 실무수행

□ 일자리 사업 성과

- 사업의 중요성에 비해 사업목표 및 신규 참여자 수가 과소하고, 주로 석사인력 청년 R&D 인력의 인건비보조 사업으로 운영되고 있음
 - 최초 지원 사업장 20개소, 지원인원 29명에 대하여 신규지원
 - * 20년 기준 총 115명(신규 30명, 계속 85명)의 일자리를 창출하여 목표 91명 대비 초과달성(산업부 제공)
- 사업규모는 작지만, 중견기업의 연구인력 미스매치를 완화하고 장기근속을 유도하는데 기여한 것으로 평가됨
 - 석사인력이 전체의 80%를 상회하고 고용유지율도 높은 편이지만, 기술전문 경력직은 이직률이 높은 편

□ 운영의 적절성

- 연구소를 보유한 초기 중견기업이 적어 사업의 대상은 협소하지만, 추진체계를 효율화하고 부처간 협업체계를 운영하는 등 충실하게 운영되고 있음
 - 전체 중견기업(약 4500개) 중 초기 중견기업이면서 매출액 3천억 미만으로 연구소를 보유한 기업의 수가 적고, 이 중 석박사 및 이공계 경력직 연구인력 채용 모수가 적은 것도 신규 참여자 수가 적은 요인
- 예산 목표를 반영하여 지원사업장을 선정하기 때문에 예산집행의 어려움이 없었던 것으로 판단됨
 - * '20년 계속지원(최대 3년) 위주 예산반영으로 신규지원 규모를 늘리지 않았음

□ 제도개선 노력

- 코로나 상황을 반영하여 비수도권 중견기업을 우대하고, 전년도 외부 제언을 반영하여 사업지원 대상 조정 및 기준연봉을 조정하는 등 적극적으로 제도개선을 추진하였음

- 20년에는 코로나 사태로 피해가 집중된 대구·경북 소재 기업 등 비수도권 중견기업을 우대
- 청년 석·박사 대상 예산편성 상향 및 기준 연봉 조정
 - * 채용공공 1회→2회 공고, 인건비 월별 분산지원, 석사 3,400만원, 박사 3,600만원 등 기준연봉 설정

□ 특성화 지표

- 해당부서는 연구자 1명당 연구성과 건수 및 R&D 집중도(=연구인력 비율)로 특성화지표를 제시했음
 - R&D 집중도(=연구인력 비율)는 타당한 지표로 판단됨
 - 1인당 연구성과 건수를 지표로 인정하게 되면 시간이 갈수록 목표가 과도하게 설정될 가능성이 있어 재검토 필요